

POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Con el fin de ser una organización de referencia, GLA tiene implantado un **Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo** acorde con las normas **UNE-EN-ISO 9001:2015; UNE-EN-ISO 14001:2015 y UNE-EN-ISO 45001:2018**. GLA considera que el pilar fundamental del sistema de gestión son las personas, asumiendo los siguientes compromisos y principios:

Garantizar desde la dirección la implicación y compromiso de todos los miembros de la organización con el **Sistema de Gestión Integrado**; asegurando la participación, consulta, formación e información de todo el personal, incluyendo su representación legal.

Concebir el Sistema de Gestión Integrado como un **proyecto permanente, basado en el ciclo PDCA** (planificar, hacer, verificar y actuar), que se adecúe a las condiciones cambiantes de la organización manteniendo una mejora continua de los procesos.

Determinar periódicamente los **objetivos** de la organización, así como las **expectativas y necesidades** de sus partes interesadas.

Cumplir con todos los **requisitos tanto legales como contractuales**, que sean aplicables a las actividades y proporcionar los recursos necesarios para ello (humanos, técnicos, materiales y de infraestructura) con el fin de alcanzar un **nivel de calidad, protección medioambiental y preventivo** más allá de los mínimos establecidos en la normativa vigente.

Asegurar la **competencia profesional y condiciones laborales óptimas**, para que la plantilla pueda realizar su desempeño con eficacia y eficiencia, preservando el medio ambiente, y bajo un entorno protector, seguro y saludable que elimine peligros y minimice riesgos.

Prevenir la contaminación y la evolución del cambio climático. **Promover una cultura de desarrollo sostenible**, realizando un consumo responsable de materiales y priorizando el uso de energías renovables. Fomentar la reducción, reutilización y reciclado de residuos.

Difundir, comunicar y hacer pública esta política integrada para que sean conocida y entendida en todos los niveles de la organización, así como en el resto de las partes interesadas.

Promover una **cultura laboral enfocada en la prestación de servicios de calidad**, minimizando el impacto en el medioambiente y protegiendo en todo momento la seguridad y salud de la plantilla, contribuyendo así a un modelo de sociedad más seguro y saludable.

Incorporar el **enfoque de género** en el sistema de gestión integrado, teniendo en cuenta las diferencias de sexo y género, con la finalidad de evitar desigualdades en el ámbito laboral.



fundación  **personas**
Plena inclusión

Grupo Lince Asprona, S.L.U. (GLA) es un centro especial de empleo especializado en el sector servicios y dedicado a la rentabilidad social mediante la creación y mantenimiento de empleo para personas con discapacidad. Su actividad abarca los siguientes servicios: **limpieza de mantenimiento y especialistas, conserjería; construcción y mantenimiento de jardines y zonas verdes; realización de manipulados, destrucción documental, gestión de almacén y servicio postal; servicios auxiliares a la industria y enclaves laborales e impresión 3D y acabados industriales.**

RICARDO CUESTA
Gerente Grupo LINCE ASPRONA S.L.U.

7 de Julio 2025