

INTERSTYLE



El 21 de marzo es el Día Internacional del Síndrome de Down. Muchas personas de este colectivo y otras diversidades funcionales aún tienen grandes dificultades para incorporarse al mercado laboral por falta de oportunidades. Sin embargo, son trabajadores que cuando forman parte de una empresa, aportan un valor inmenso al equipo.

En la imagen, Antonio, Miriam y José Luis, parte del equipo de Winable, catan un vino en una viña del Marco de Jerez tras su jornada laboral.

FOTO: WINABLE

160

COMPROMISO
Sin inclusión laboral
no hay inclusión
social. Todos somos
capaces.

164

MOTOR
No renuncies al confort
ni sostenibilidad.
Tus viajes no volverán a
ser lo mismo.

166

GASTRO NEWS
Siete cartas para
siete días.
Restaurantes para
cada momento.

168

ESCAPADAS
Relax urbano.
La escapada
perfecta a un
paso.

SIN INCLUSIÓN LABORAL **NO** **HAY INCLUSIÓN** **SOCIAL**

NUEVE DE CADA DIEZ PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL Y GRANDES NECESIDADES DE APOYO NO TRABAJAN. EN LA MAYORÍA DE ESTOS CASOS, NO ACCEDEN AL MERCADO LABORAL POR FALTA DE OPORTUNIDADES, NO DE CAPACIDAD.

por **Inma Garrido**

Cuántas veces nos hemos encontrado en una oferta de trabajo requisitos que no se adecúan al puesto que se ofrece. Las ofertas de empleo no realistas excluyen a grandes profesionales que podrían desempeñar el trabajo con total solvencia. En este sentido, el colectivo más perjudicado son las personas con diversidad funcional.

Hablamos con empresas que, tras analizar con precisión qué necesitaban para cubrir el puesto vacante, recurrieron a fundaciones que les ayudaron a encontrar el perfil que necesitaban. Porque todos tenemos limitaciones en algunas tareas y no por eso dejamos de ser capaces de hacer otras cosas.

WINABLE / JEREZ DE LA FRONTERA

Es una pequeña empresa dedicada a las experiencias enoturísticas. Hacen catas, visitas a bodegas, formaciones y consultoría turística.

José Luis Baños, CEO de Wunable, comenzó a trabajar con personas con discapacidad intelectual gracias a un voluntariado con la Universidad de Cádiz y Aspanido. Desde ese momento, tuvo muy claro que en el personal de cata de Wunable habría personas con diversidad funcional.

Así es como Miriam Romero y Antonio García, dos jóvenes con síndrome de Down, forman parte del equipo de cinco personas de Wunable. Se encargan de colocar los manteles de cata y los catavinos y de servir los vinos y conocen perfectamente los vinos de Jerez. “Aunque tengas un mal día, cuando llegan Miriam y Antonio, te olvidas de tus problemas. Animo a otras

empresas a que contraten a personas de este colectivo. Trabajar con ellos es una de las experiencias más gratificantes que he tenido nunca”, afirma el director. *Wunable. Tel. +34 620 005 771 / www.wunable.es*
Down Jerez Aspanido: www.downjerezaspanido.org

CÁTAME DESPACITO / MURCIA

Este restaurante de cocina creativa y de autor lleva una década abierto de la mano de Juan Antonio Pujante, Jimena Morales y sus dos hermanos, Rafael, que es diseñador, y Gonzalo, chef. Hace más de tres años, Fundown les puso en contacto con Kamilia, una empleada con síndrome de Down. Kamilia atiende en barra y poco a poco comienza a hacer otras tareas.

Junto a Kamilia y el resto del equipo, está María José, también con diversidad funcional. Desde hace un año ayuda en cocina lavando platos y realizando otras tareas. “Kamilia y María José hacen un trabajo espectacular y en breve se incorporará a la sala Miriam, que tiene un 40 % de discapacidad intelectual”, cuenta Juan Antonio.

Jimena está feliz de tenerlas en plantilla. “Cátame es mejor con ellas. Cuando se puede contratar, se debe contratar a personas de este colectivo. Es una responsabilidad social. Echo de menos más presencia de personas con diversidad funcional en el sector público o en publicidad, que es una radiografía de la sociedad”, dice la propietaria de Cátame Despacito. *Entrejardines, 8. Murcia / www.catamedespacito.com*
Fundown: www.fundown.org

Miriam, de Winable,
durante una cata.



ISANIMAR SEGURIDAD / VIGO

Es una pyme de seis trabajadores que diseñan y fabrican dispositivos de anclaje y soluciones anticaídas. Desde hace un año, tienen a David en plantilla, un trabajador con diversidad funcional al que conocieron a través de Down Vigo.

“Contactaron con nosotros desde la fundación, vieron lo que hacemos, analizaron el puesto que queríamos cubrir y en cuestión de poco más de una semana teníamos a David trabajando aquí”, cuenta Nicolás Soler, director de Isanimar.

“Me di cuenta de que teníamos un puesto que podía ser cubierto por una persona que tiene más difícil el

acceso al mercado laboral”, señala Nicolás. “Para mí y para todas las personas que trabajamos aquí, es una satisfacción enorme tener a David. Es un gusto trabajar con él. Cada vez va asumiendo alguna tarea más y nuestro deseo es que siga aquí mucho tiempo”.

David prepara, empaqueta, limpia piezas y hace muy bien las tareas repetitivas. Su función principal está en el taller.

*Avda. Ricardo Mella, 113-115 interior. Vigo,
Pontevedra. Tel. 986 135 261 / www.emarcelino.com
Down Vigo: www.downvigo.org*



A la dcha., en el sentido de las agujas del reloj, trabajadoras de La Fageda; Ana, en los Laboratorios Calduch; dos integrantes del Grupo Lince, y David y su compañero Toni, de Isanimar.

FARMACIA LDA. MARÍA JOSEFA PALACIOS CORVILLO / MADRID

En esta farmacia madrileña, trabaja desde hace aproximadamente dos años Aída, una joven con síndrome de Down. Arturo Rodríguez, propietario de la farmacia, se puso en contacto con la Fundación Aprocor, analizaron el puesto vacante y le dieron el perfil de tres personas para el proceso de selección. Aída fue quien encajó a la perfección.

“Es muy ordenada, tiene muchísima memoria, es empática y ha conectado de maravilla en el equipo”, cuenta Arturo. Aída prepara pedidos y hace repartos a los clientes, por lo que sus capacidades eran ideales para hacer su trabajo.

Pasaje Nuevos Ministerios, calle de Orense, 12 Interior. Madrid. www.farmacia-madrid.com

Fundación Aprocor: www.fundacionaprocor.org

LABORATORIOS CALDUCH / CASTELLÓN

En este laboratorio cosmético, hacen labiales desde hace 140 años. La fabricación de estos labiales es semiautomática, pero sigue habiendo procesos manuales, como el montaje de cajas y el encajado del producto en las mismas.

“Antes encargábamos este trabajo a la Asociación Síndrome de Down de Castellón”, dice Vicente Calduch, director del laboratorio, “pero hace seis años pensé que era más práctico para todos contra-

"SON EXCELENTES TRABAJADORES CON UN IMPORTANTE NIVEL DE COMPROMISO"

tar a una persona y que hiciera el trabajo en nuestras instalaciones”.

Primero estuvo Javi, pero aprobó una oposición y dejó el puesto. Desde hace tres años cuentan con Ana, que tiene contrato fijo.

Lo que se necesitaba para cubrir este puesto era que fuesen habilidosos con las manos para montar las cajitas y que distinguiesen colores. “Ana fue muy rápida aprendiendo”, cuenta Vicente.

“Tener a un trabajador como ellos es una responsabilidad, pero ofrece muchos beneficios de grupo, hacen mucha pinya. Animo a otras empresas a contratar a personas con diversidad funcional, porque tienen muchísimo valor como trabajadores y a nivel empresa”.

Acaban de sacar al mercado Suavina Citrus, un labial por el que la Asociación Síndrome de Down recibirá 10 céntimos por cada unidad vendida.

Laboratorios Calduch: www.laboratorioscalduch.com

Down Castellón: www.downcastellon.com

PARQUE WARNER MADRID

Desde hace seis años, en el Parque Warner de Madrid trabajan personas con discapacidad intelectual. Su contratación se lleva a cabo, sobre todo, a través de la Fundación Plena Inclusión, quien orienta a empresas y candidatos para dar con el perfil que buscan los primeros y un trabajo adecuado a las capacidades y motivaciones de los segundos.

“Nos dimos cuenta de que en casi todos los puntos de venta que tenemos, podemos contratar a una persona con discapacidad. Si estamos pendientes de ellos en el inicio para que se sientan seguros, no tienen ningún problema”, cuenta Beatriz Peña, Responsable de P&U.

Los perfiles que ocupan estos trabajadores son variados: poner pulseras, dar información, atención al cliente, control de acceso en tornos, hinchar y colocar flotadores, limpiar y recoger bandejas en los restaurantes, servir bebidas, etc.

“Es un placer trabajar con ellos. Para ellos es importantísimo ver que pueden trabajar, salir de casa, ganarse un sueldo. Todo ello les abre un camino enorme. Es necesario que las empresas nos involucremos. Además, hay muchísimos apoyos para su contratación”, dice Peña.

Parque Warner Madrid: www.parquewarner.com

Plena Inclusión: www.plenainclusion.org

GRUPO LINCE / VALLADOLID

Grupo Lince Asprona es el Centro Especial de Empleo más grande de Castilla y León, con una plantilla de alrededor de 700 personas, un 90 % de ellas con discapacidad. De ese 90 %, el 50 % tiene disca-

pacidad intelectual o algún tipo de enfermedad mental. Desde 2008 pertenece a Fundación Personas. Ofrecen servicios relacionados con la limpieza, jardinería, *marketing* directo, servicios industriales y la hostelería en el sector público y privado.

“Una de las puntas de lanza de Lince para la inclusión es un equipo personal de apoyo muy amplio y cualificado. Ayudamos a la persona con diversidad funcional a salvar las dificultades que tenemos cualquiera al incorporarnos a un trabajo”, nos dice Daniel Clavero, gerente del Grupo Lince.

“Un trabajador con discapacidad intelectual suele encajar muy bien en labores de tipo manipulativo. Son excelentes trabajadores con un nivel de compromiso y rendimiento importante, pero depende de la persona”, señala Clavero. Grupo Lince lleva desde 2016 dando servicio en el control de calidad de piezas de automoción para Renault.

Otra de las ramas de negocio es la hostelería. Una oportunidad que surgió con Serunion desde la que elaboran y distribuyen comida a domicilio para las personas mayores de Valladolid o elaboran la comida de colegios de Castilla y León.

Grupo Lince: c/ Pilar Miró, 1. Valladolid / www.grupolince.com

Fundación Personas: www.fundacionpersonas.es

Serunion: www.serunion.es

LA FAGEDA / SANTA PAU

Es uno de los proyectos de referencia en la inclusión laboral de personas con diversidad funcional. Tiene como misión mejorar la calidad de vida y promover la integración social de personas en riesgo de exclusión social de la Garrotxa (Gerona) mediante un trabajo real y digno.

Seguramente conoces este proyecto por los yogures, helados y mermeladas La Fageda. Sin embargo, también abordan sectores como jardinería, dando servicio al sector público y privado; ganadería, actividad que desarrollan con la premisa de buenas prácticas con el animal y que abastece la producción de lácteos de la marca, y atención y servicio al visitante de La Fageda.

La Fageda Fundación: Els Casals s/n. Santa Pau.

Gerona. Tel. 972 6801 010.

www.fageda.com/visites-la-fageda